

Aan: Pensioenuitvoerders

Den Haag : 5 juli 2024
Ons kenmerk : S.A.24.7087 /JV
Betreft : Basispensioenregeling

Geachte heer, mevrouw,

In het *Aanvalsplan Witte Vlek* van de Stichting van de Arbeid is de basispensioenregeling¹ voorgesteld als een van de acties om de witte vlek (werknemers zonder pensioen) te verkleinen.

Achtergrond

Het doel van de basispensioenregeling is het aanbieden van een eenvoudige pensioenregeling die laagdrempelig door de werkgever in het leven kan worden geroepen. Doelgroep van de basispensioenregeling is de kleine (startende) werkgever (met minder dan tien werknemers). Uit de CBS statistieken blijkt dat bij werkgevers met minder dan tien werknemers er relatief vaak geen pensioenregeling is.

Uit een marktanalyse van de Stichting van de Arbeid blijkt dat een basispensioenregeling reeds wordt aangeboden door een aantal uitvoerders. Deze bestaande regelingen spitsen zich toe op kleine startende werkgevers die nog geen pensioenregeling hebben. Door pensioenuitvoerders wordt daarbij een check gedaan op aanwezige kennis (kennis- en ervaringstoets) bij de werkgever en op verplichte deelname aan de pensioenregeling van een bedrijfstakpensioenfonds. Bovendien blijkt uit een uitvraag bij pensioenadviseurs dat startende werkgevers, die de intentie hebben om een basispensioenregeling af te sluiten, uiteindelijk met behulp van een pensioenadviseur kiezen voor een meer op hun eigen werknemers afgestemde regeling. Dit is conform de verwachting van de Stichting bij dit actiepoint uit het Aanvalsplan.

Verzoek

Gegeven het maatschappelijke belang van het verkleinen van de witte vlek verzoekt de Stichting van de Arbeid pensioenuitvoerders te overwegen een basispensioenregeling aan te bieden voor kleine werkgevers zonder pensioenregeling en/of het bestaan van basispensioenregelingen actief bij kleine, startende, werkgevers onder de aandacht te brengen en aan te bieden. Daarbij acht de Stichting het van belang dat een regeling bestaat uit een levenslang ouderdomspensioen, partnerpensioen, wezenpensioen (en bij voorkeur ook premievrijstelling bij arbeidsongeschikt-

¹ 'Execution only': zelf regelen van een pensioenvoorziening in de tweede pijler zonder inschakeling van een Wft-gecertificeerde pensioenadviseur.

heid). De regeling dient daarnaast een adequaat premieniveau te hebben. Om kleine, startende werkgevers een indicatie te geven welk niveau aan premie-inleg gangbaar is, kan gewezen worden op de gemiddelde werkgeverspremie die in Nederland wordt betaald. Het is van belang dat de verwachte pensioenuitkomsten goed in beeld worden gebracht en dat de kosten van een dergelijke regeling laag zijn zodat de premie ten goede komt aan de werknemers. De reeds genoemde check op het van toepassing zijn van een verplichtstelling maakt uiteraard onderdeel uit van het proces om te komen tot een pensioenregeling. Werkgeversorganisaties kunnen het bestaan van deze regelingen actief onder de aandacht brengen onder kleine ondernemers.

Tot slot

De basispensioenregeling is slechts één van de acties uit het Aanvalsplan. De Stichting van de Arbeid blijft zich inzetten om de witte vlek in Nederland te verkleinen door de acties uit het Aanvalsplan uit te voeren. Medewerking van pensioenuitvoerders en pensioenadviseurs draagt bij aan de uitvoering van de acties en wordt zeer op prijs gesteld.

Met vriendelijke groet,
STICHTING VAN DE ARBEID



Eddy Haket
secretaris