

Aan de Vaste Commissie voor Sociale
Zaken en Werkgelegenheid van de
Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag : 31 maart 2021
Ons kenmerk : S.A.21.73371 EV/JS
Betreft : Wet betaald ouderschapsverlof

Geachte mevrouw, heer,

Op 12 april 2021 vindt het wetgevingsoverleg plaats over de *Wet betaald ouderschapsverlof*. Met deze wet implementeert Nederland de Europese richtlijn *Evenwicht werk en privéleven*, waarbij een aantal maatregelen ouders en mantelzorgers beter in staat zou moeten stellen om werk en zorg te combineren. De Stichting van de Arbeid onderstreept het belang van een integrale aanpak met betrekking tot het verhogen van de arbeidsdeelname van vrouwen, zoals ook in meerdere SER-adviezen wordt bepleit¹. Er is immers geen *one silver bullet* maar een pakket aan maatregelen nodig om de deeltijd-klem aan te pakken, waaronder betaald ouderschapsverlof, goede toegankelijke en betaalbare kinderopvang en moderne schooltijden. De optimalisering van betaald ouderschapsverlof vormt dus één van de bouwstenen die nodig zijn voor een hogere arbeidsparticipatie van vrouwen.

De Stichting van de Arbeid onderschrijft het voorstel van het kabinet dat het betaalde ouderschapsverlof opgenomen dient te worden in het eerste jaar na de geboorte, waarmee het SER-advies *Optimalisering verlof na geboorte kind (2018)* wordt gevolgd. Enerzijds leidt dit tot bevordering van de arbeidsparticipatie. Onderzoek wijst uit dat moeders die op een later moment dan de tien tot twaalf weken na de bevalling hoeven te besluiten over hun arbeidsduur, relatief vaker kiezen voor meer uren betaald werk. Anderzijds zal betaald verlof de band van de ouders met het kind versterken, wat op zijn beurt een positieve invloed heeft op de ontwikkeling van het kind.

Vereenvoudiging

De Stichting van de Arbeid heeft eerder aangegeven teleurgesteld te zijn dat deze wetswijziging niet de gehoopte opmaat is naar stroomlijning en vereenvoudiging van bestaande verlofreg-

¹ De SER-adviezen *Een werkende combinatie*, *Diversiteit in de top*, *Tijden van de samenleving*, *Gelijk goed van start* en *Optimalisering verlof na geboorte kind* en de SER-verkenning *De vele kanten van banen combineren*

lingen zoals in SER-adviezen is bepleit. Door aan elke verlofregeling verschillende voorwaarden en bedragen te koppelen, wordt het gebruik ervan en het draagvlak ervoor verre van bevorderd. Bovendien leidt het tot een stapeling van verlof.

Vergoeding

Om ouders te bewegen tot hogere arbeidsparticipatie en een andere verdeling van betaald werk en zorg voor het kind, is het noodzakelijk om het betalingsniveau van ouderschapsverlof op een adequaat niveau te brengen. Van de hoogte van de betaling moet een positief effect uitgaan op het gebruik van het verlof en op de arbeidsparticipatie. Daarbij dient rekening te worden gehouden met het gebruik van verlof door mensen met lage inkomens. De vergoeding van 50 procent (tot maximaal 50 procent dagloon) lijkt niet te voldoen aan deze randvoorwaarden. De Europese richtlijn geeft de lidstaten ruimte voor eigen invulling van het betalingsniveau, maar het niveau mag geen belemmering vormen voor het opnemen van het verlof.

Financiering

Werkgevers- en werknemersorganisaties pleiten voor een overheidsverantwoordelijkheid in de financiering van de regelingen. Betaling uit de algemene middelen is vanwege het maatschappelijke belang te rechtvaardigen. Bovendien zal deze maatregel leiden tot de nodige inverdien-effecten veroorzaakt door een hogere arbeidsparticipatie van vrouwen en substitutie-effecten zoals besparingen op de kinderopvang in het eerste jaar. Een lastenverzwaring voor werkgevers zal daarentegen leiden tot afbreuk van draagvlak bij werkgevers voor de beoogde regeling en is ook niet passend gelet op de doelstellingen van deze verlofvormen.

Tot slot

De Stichting van de Arbeid is zich ervan bewust dat deze regeling wordt besproken in een tijd waarin de werkgelegenheid onder druk staat. Daarbij is ook helder geworden van welk vitaal belang een goede kinderopvang is die vrouwen en mannen in staat stelt om te kunnen werken. De implementatie van een adequate betaald ouderschapsverlofregeling, gefinancierd uit algemene middelen, moet zo vormgegeven worden dat deze bijdraagt aan een structurele verbetering van de arbeidsmarkt en economie. De Stichting van de Arbeid hoopt dat u bovenstaande punten in overweging zult nemen.

Met vriendelijke groet,
STICHTING VAN DE ARBEID



E.R. Haket
Secretaris